

改善生源结构 打牢研究生招生基础*

李九天 张钟利 孙俊锋

(国防科技大学 航天与材料工程学院, 湖南 长沙 410073)

[摘要] 本文深入分析了军队院校研究生招生中生源结构的特点, 提出改善生源结构是提高研究生招生质量的关键, 并以国防科技大学航天与材料工程学院研究生招生为例, 对新形势下如何改善生源结构进行了深入思考。

[关键词] 研究生招生; 生源; 结构

[中图分类号] G643.6 [文献标识码] A [文章编号] 1672-8874(2007)02-0065-03

一、军队院校研究生生源结构特点

军队研究生教育在招生上以军人为主, 本世纪开始以来, 虽然加大了地方生的招生力度, 但总体上军人生源仍是主流。纵观近几年的研究生招生, 军队院校研究生生源呈现出以下特点:

1、单一化程度高

地方高校研究生招生在生源选择上自由度高, 而军队院校生源相对单一。首先是军队人才培养直接服务于部队, 军队院校本科毕业生应先满足部队需要, 直接攻读研究生的比例偏小。因此军队院校内部生源相对短缺, 同时这种短缺又造成各军队院校对自身本科毕业生管控很严, 一般都要求先满足本校(院)研究生招生需要, 不鼓励甚至限制报考外校, 所以军队院校内部生源流动性很差。而在招收地方高校的毕业生上, 由于军队院校的特殊性, 加上招生宣传限制较多, 地方生源一直不是主流。本世纪开始以来, 为与地方研究生教育蓬勃发展的形势相适应, 改善生源结构, 军队院校加大了地方推免生接收力度, 但相对于地方高校仍有很多不利因素。地方高校为确保自身研究生招生质量及数量, 推荐免试的比例很高, 近年来可达35%, 清华、北大、中科大等高校更是高达70%以上。同时为保证生源的多样性, 教育部要求各高校必须有相当一部分推免生外推到别的高校, 各高校一般进行对等交流, 保证了自身推免生招生的数量。而军队院校毕业生地方高校接收不了, 就形成军队院校只进不出的现象, 所以一般地方高校对将推免生外推到军队院校不积极。上述诸多因素造成军队院校

研究生生源单一化程度较高。

以我院为例, 博士研究生招生中, 本校(主要为本院)应届硕士毕业生的比例高达90%以上, 而在2005年军队院校不再从地方高校招收博士研究生后, 仅有的少量地方生源也不存在了, 博士研究生招生对本校应届硕士生的依赖程度更高。硕士研究生情况也并不理想。1998年以来, 硕士研究生招生中本校应届本科生的比例接近50%, 地方生源不足三分之一, 且2005年以后, 由于军队院校不再培养非军人学员, 地方生比例进一步减小。其它军校应届生八年来总共招生仅20人, 反映出军队院校内部毕业生交流极其有限。硕士研究生培养中军队在职干部占一定比例, 这部分学员多数是通过单独考试的方式入学的, 而2005年以后, 全军取消单独考试, 这部分学员数量锐减。不过随着保留资格学员比例的增大, 一定程度上弥补了在职干部减少部分, 只是保留资格学员多数是本校应届生, 加剧了研究生生源对本校应届生的依赖程度。

2、地方生源质量欠理想

作为军队院校研究生生源结构的重要调节因素, 地方生源虽然比例一直不是很高, 但意义重大, 各院校也都很重视地方生源的补充。近年来各军队院校加大对外宣传力度, 提高地方推免生接收比例等就是基于该观点的可行措施。然而, 相对于本校应届生, 地方生源质量却一直欠理想。

以我院为例, 本院应届推免生在其所在专业的排名(按百分比来看)远好于地方推免生(见图1)。至于统考生, 首先地方统考生中来自重点高校的学生寥寥可数, 其次是录取人数逐年下降, 每年

* [收稿日期] 2007-03-29

[作者简介] 李九天(1975), 男, 河南正阳人, 硕士, 国防科技大学航天与材料工程学院教务参谋。

的平均考分更是低于我院应届生录取分数达 30 分

之多(见图 2)。

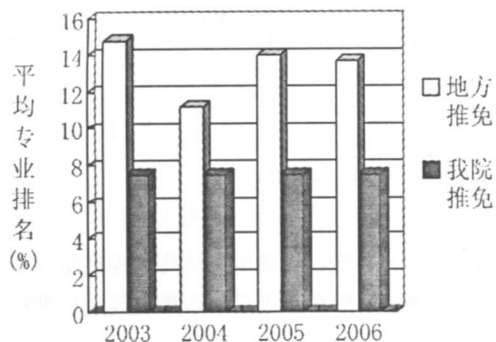


图1 推免生在其专业平均排名

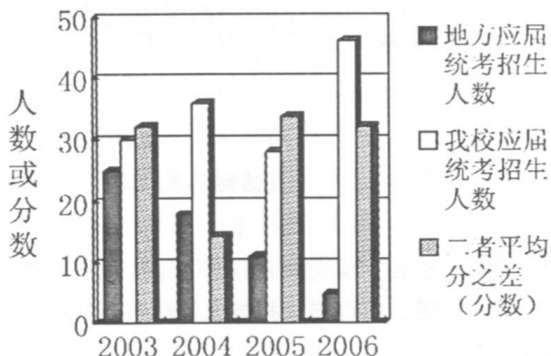


图2 推免生在其专业平均排名

考虑到军队博士研究生招生政策的限制, 硕士研究生继续攻读博士学位的比例也是衡量各生源质量的一个重要指标。同样以我院为例, 由图 3 可以看出, 地方生在取得硕士学位后继续攻读我院博士学位的比例远低于本校应届生(其他应届指来自

其他军队院校的学员, 由于这部分学员总人数少, 所以这一比例无统计学意义和参考价值)。即使是地方推免生, 继续攻读我院博士学位的比例也远低于本校的推免生(见图 4)。

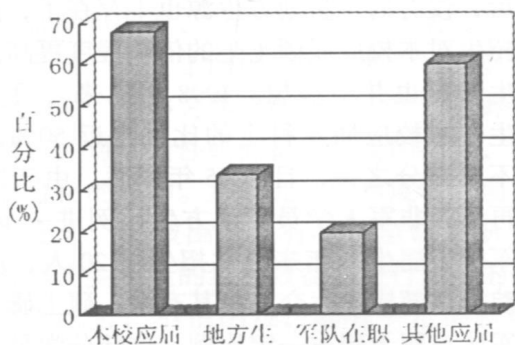


图3 不同生源取得硕士学位后继续攻读我院博士学位的比例图

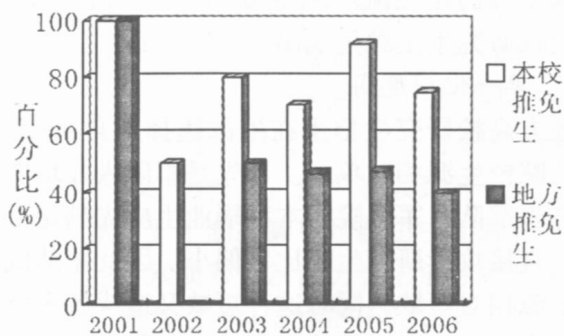


图4 各年份推免生取得硕士学位后继续攻读我院博士学位的比例图

我院近年来获得的各级优秀学位论文作者的来源情况也印证地方生招生质量欠佳的事实。近六年我院共获得湖南省及军队优秀学位论文 37 篇次, 共涉及到 34 名作者, 这 34 名作者中本科在我院读的占 70.6%, 来自地方高校的仅 26.5%。

造成地方生招生质量不高, 尤其是低于本校应届生的主要原因在于, 各军队院校自身应届本科生由于直接攻读的比例有限, 导致内部竞争很激烈, 反映在日常学习和考研上则是刻苦程度远超过地方高校的学生。地方高校学生选择较多, 尤其是知名重点高校, 一般出国、读本校研究生多为首选, 选择到军队院校读研究生的本来就少, 质量一般也不高, 所以平均水平远逊于军队院校自身毕业生。

二、现行模式下生源结构的不足

现阶段军队院校的生源结构存在很多不利影

响, 首先是单一化程度高, 从系统学的角度讲, 系统比较脆弱。整个研究生培养系统对本校应届本科生依赖性过强, 一旦军队研究生政策改变或是本科教育有波动, 直接冲击整个研究生培养。事实上, 近年来军队院校本科毕业生可以直接攻读研究生的比例在逐年下降, 这对本校应届生占据研究生招生近 50% 的生源不能不说是很严峻的考验。以我院为例, 即使不考虑本院应届本科生直接攻读的比例, 单就应届本科生的数量而言就不容乐观。自 2007 年起, 生源之一的本院应届非军人学员已取消, 自 2008 年起, 本科专业减少一个, 这对研究生招生的冲击可想而知。

其次是地方生招生质量不高对改善研究生招生质量不利。在军队院校研究生招生生源结构单一化程度较高的情况下, 地方生源承担着改善生源结构和质量的重要作用, 而地方生源质量不高, 尤其是

继续攻读博士学位的比例低直接影响研究生整体培养质量。而军队院校外部高水平人才引入较困难,新增干部以博士生毕业留校为主,可以说硕士研究生招生中招收地方高校毕业生是为数不多的外部人才引入途径,而纵观近几年情况,地方生数量有限且质量不高,易造成学术思想“世袭”及学术上的近亲繁殖,影响军队院校长远发展。

三、军队院校改善生源结构的对策

军队院校现有的招生情况总体上看单一化程度高、地方生招生力度及质量不够,所以改善生源结构应以地方生招生为切入点,下大力气在硕士研究生招生阶段做好地方生招生工作。

1、继续加大招生宣传,提高地方生接收力度,重点在质量上下功夫

地方高校本科毕业生数量众多,尤其是近年来国家教育部为防止人才外流,大幅提高了本科推免硕士研究生的比例,这为军队院校扩大地方生招生数量及提高招生质量提供了良好的机遇。军队院校应增大研究生招生宣传力度。从这几年的招生宣传情况看,许多地方高校学生对军队院校不了解,甚至许多人不知道军队院校还可以培养研究生。因此军队院校研究生招生宣传应在宣传面及深度上下功夫,让更多地方高校学生深入了解军队院校。当然军人工资待遇偏低也是影响一部分地方高校学生参军的重要因素之一,而2006年军队工资调整则为扩大地方生招生起到了良好的促进作用,毕竟与地方高校研究生开始大面积收取学费相比,攻读学位期间就享受部队干部待遇还是有很强吸引力的。同时军队院校应根据本校学科特点与相应的地方高校建立稳定的合作关系,这样可以扩大宣传面和力度,也有利于提高研究生质量及招生稳定性。

2、深入研究地方生培养规律

地方生培养与军人学员培养规律有着显著不同。详细考察地方生在取得硕士学位后继续攻读博士学位的比例偏小的原因,除了能力上的差异外,思想因素也占很大部分。硕士研究生培养年限较短,地方生普遍存在对军校生活不适应的情况。地方生已成为硕士研究生培养的有机组成部分,应加强对地方生培养特点及规律的研究,尤其是应加强思想政治工作的力度,使地方生尽快适应军校生活,完成老百姓到军人的角色转换,打牢为国防事业献身的思想基础,树立长期在部队工作的信念,这对提高地方生培养质量、改善博士研究生生源结

构有很强的现实意义。

3、加大国防生招生力度

国防生是新世纪以来军队为提高干部质量而采取的一项重要措施,即从地方高校选拔参军意向明确、有培养前途的学生进行资助,毕业后参军到部队工作。军队院校加大国防生招生力度的优点在于国防生的参军问题已经得到解决,这在近年来军队研究生招生中参军名额显著减少的情况下,无疑可以减轻因扩大地方生招生带来的压力。在2006年以前,国防生招生只能以定向培养的形式进行,不利于部分优秀的国防生在硕士毕业后继续深造,而2006年起,政策调整,国防生可以录取为计划内非定向,这样国防生继续攻读博士学位的限制也取消了。招收国防生的另一优点是,相对于非国防生,国防生对部队已经有了深入了解,参军意念坚定,更能适应军校生活。以我院为例,2001年至2005年招收的地方高校学生中,每年都有个别学生录取后不来校报到,或是报到后要求退学,不但造成宝贵的参军及录取指标浪费,同时对其他学员造成十分消极的影响。而国防生则不同,近年来我院录取的国防生入学后无一退学。因此加大国防生招生力度,对改善军队院校研究生生源结构的促进作用明显。

4、加强军队院校内部合作及与一线部队的合作

军队院校内部学员流动性差不利于改善生源结构,军队院校应加强这方面的合作,参照地方院校推免生对等交流的作法,逐步建立各优势学科间的学员交流。同时军队院校应着眼服务部队基层建设的宗旨,加强与一线部队合作的力度,培养部队急需的应用型人才。近年来我校通过工程硕士培养的方式为各兵种、各大军区培养了一批指挥型工程硕士,这种培养方式更贴近部队需求,今后可逐步引入到全日制学历硕士研究生的培养。

另外加强与军内单位、地方高校甚至国外高校的合作,以联合培养的方式进行研究生培养也是一种很好的模式,对扩大研究生视野、加强学术交流、改善研究生知识结构、促进研究生创新能力的提高起着良好促进作用,只是这已超出改善研究生生源结构的话题。

[参考文献]

- [1] 方丽. 硕士研究生招生质量保障体系研究[J]. 江苏高等教育学报, 2002, (5).